1. Projektovanje org. (Definicija, ciljevi, modeli)  
2. Koordinacija - pravci i mehanizmi  
3. Centri kontrole - kombinivani metod

1. Strategija, korporativna i poslovna, organizacione sposobnosti, slika  
2. Departmentalizacija, po f-nalnom i procesnom principu  
3. Linijsko-stabni model, druckerova kritika, slika

Питања су конкретнија него што сам очекивао.

1. Пињоров модел - канали дистрибуције, односи с купцима, токови прихода  
2. Подела рада, специјализација - Значај поделе рада и сл. поднаслов (прве две лекције у специјализацији)  
3. Пројектни модел - одлике, предности, недостаци и слика

1. Levit-Skotov model organizacije

2. Analiza zadataka primenom kriterijuma svrhe

3. Transferne cene

1. Strategija kao element org - org. sposobnosti, ciljevi, slika Porterovih generickih strategija  
2. Departmentalizacija - primeri za dep. po proizvodu i po teritoriji  
3. Transakcioni troskovi - pojam i nesavrseno trziste i njegov uticaj na tr. troskove

1.strategija kao faktor, odnosno cela 4.glava  
2. Uzroci koordinacije  
3.Linijsko stabni, slika, karakteristike i Drakerova kritika

1. Situacioni pristup, životni ciklus, slika  
2. Komunikacija kao osnov koordinacije   
3. Vrste i modeli organizacione structure

1. Teorija populacione ekologije  
2. Raspon kontrole menadzera kao kriterijum departmentalizacije  
3.Znacaj organizacione culture

1. Model organizacije Ričarda Dafta  
2. Praktični IKT alati koordinacije  
3 Matrični model org structure

1. Definicija org.strukture, sadrzaj i postupak projektovanja org.strukture  
2.Model Henrija Mincberga, slika osnovni delovi organizacije  
3. Klasifikacija org.kulture

1. Ostervalderov model - potrošački segmenti, predlog vrednosti

2. Departmentalizacija - značaj i postupak

3.Divizioni model - karakteristike, prednosti, nedostaci, slika

1. Situacioni pristup projektovanju organizacije - tehnologija kao faktor organizacije  
2. Delegiranje autoriteta, tipovi autoriteta, slike  
3. Organizaciona kultura, uloga lidera u procesu stvaranja i razvoja organizacione kulture.  
Kod Jaška sam odgovarao, dodatno pitanje: Veličina kao faktor projektovanja organizacije.

1.pristup projektovanju organizacije, elementi organizacije,situacioni pristup, okruzenje slika,

2. analiza poslova,WBS, Workflow,

3.linijski model, prednosti,nedostaci, slika

1. Model Roberta Sajmonsa,

2. Analiza zadataka,kriterijumi analize zadataka,analiza zadataka po kriterijumu ranga i primer,

3. Linijski model. Odgovarala sam kod Milosa,znala sam svoja pitanja. Maksimalno korektan.

1. Model Sajmonsa  
2. Formalizacija   
3. Funkcionalni model

1. Levit-Skotov model organizacije  
2. Logika prikladnosti i principi formalizacije  
3. Inovativni model, prednosti i nedostaci, slika

1. Pristupi projk org- elementi sutiacioni pristup i slikE faktora koji uticu

2. Pravila crtanja org sema

3. Kompetencije- proces, kompetencije kao razvojna kategorija

1.Pristup projetovanju organizacije-elementi, situacioni pristup, slika faktora, hipoteya konfiguracije i kongruencije

2. Uputstvo za izradu sistematizacije posla-Analiza posla, wbs, workflow

3.transkcioni troskovi primena i grafik

1. Okruzenje i strategija kao faktor proj.org- teorija popul.ekologije,organizacije po Milesu i Snow u  
Okruzenje i strategija kao faktori projektovanja organizacije, Teorija popu.ekol, i preduzeca po Milesu i Snowu

2. Departmentalizacija- funkcionalni i procesni pristup, primeri

3. Funkcionalni model org, prednosti i mane i slika, a dodatna pitanja Formalizacija, Uticaj velicine org na projektovanje org, i Mehanizmi koordinacije

1.)Situacioni pristup-slika  
2.)Departmentalizacija,po proizvodu,po teritoriji-slika,primer  
3.)SPJ-prednosti i nedostaci,slika

1. Model 7s (slika)  
2. Koordinacija - Povezanost koordinacije i ostalih dimenzija organizacione strukture (slika)  
3. Transakcioni troskovi - Metodološki okvir primene transakcionih troškova - grafik  
Podpitanja: Inovativni model; Kriterijumi departmentalizacije; Oportunizam-sta je i da objasnim kroz primer; Ostervalderov model da naborim elemente

1. Ситуациони приступ пројектовању организације - моћ као фактор пројектовања организације,

2. Децентрализација, правци децентрализације, фактори, предности и недостаци, слика типови децентрализације,

3. Пројектовање процеса и ланац вредности - веза процеса и организационе структуре слика

1. Okruzenje i strategija kao faktori projektovanja organizacije, nivo nesigurnosti koje generise okruzenje (slika) i kako preduzeca reaguju na promene po Milesu i Snowu

2. Departmentalizacija - po rasponu kontrole (dodatno me je pitao mehanizme koordinacije)

3. Licnosti - teorije licnosti i karakteristike lidera

1. Situacioni pistup projektovanju org, moc kao faktor projektovanja org.  
2. Pravila crtanja org. seme  
3. Organizaciona kultura-znacaj, subkulture  
(ogranicena racionalnost i oportunizam)

1) Strategija kao organizacioni element, org sposobnosti, koorporatovna I poslovna strategija.   
2) departemntalizacija, funcionalno grupisanje aktivnosti I procesno , primer.  
3) Linijsko stabni model I karakteristike, kritika, slika.  
dodatna pitanja: transakcioni troskovi slika i sta su; 7S slika i da se objasni; i ono oko centara troskova,profit centara itd...

1) strategija i okruzenje kao faktori projektovanja organizacije, porterova strukturalna analiza, slika  
2) departmentalizacija - kriterijumi vrsenja departmentalizacije i primeri za svaki  
3) centri kontrole - centri prihoda, slika  
dodatno : transferne cene i pravila crtanja organizacionih sema.