



# PROJEKTOVANJE ORGANIZACIJE

Dimenzije organizacione strukture  
-podela rada-



# DIMENZIJE ORGANIZACIONE STRUKTURE



## 1. PODELA RADA



*Podela rada* je postupak svođenja kopmleksnosti zadataka na sposobnost i sredstva kojima raspolažu članovi organizacije.

Podela rada se vrši usled:

- fizičke dimenzije posla i
- veština neophodnih da se završi posao.

# DIMENZIJE ORGANIZACIONE STRUKTURE

## 1. PODELA RADA

*Postupak podele rada* se odvija u dve faze:

1. Rasčlanjavanje ukupnog zadatka
2. Dodeljivanje zadataka izvršiocima

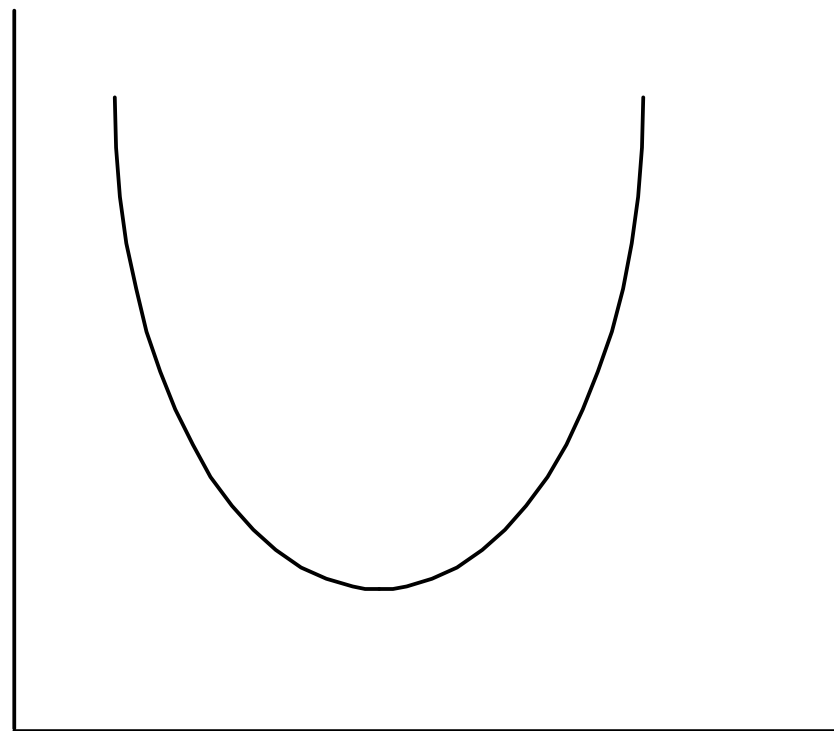
1. Rasčlanjavanje ukupnog zadatka prema kriterijumima:

- izvršenje (identifikacija svih neophodnih aktivnosti za izvršenje zadataka),
- objekat (uočavanje ključnih objekata za funkcionisanje),
- rang (zadaci odlučivanja i zadaci izvršavanja),
- faza (na osnovu etapa u ciklusu rada),
- svrha (za postizanje osnovnog cilja ili drugih okolnosti).

# DIMENZIJE ORGANIZACIONE STRUKTURE

## 1. PODELA RADA

Troskovi  
koordinacije i  
kontrole



Nizak

Visok

Stepen specijalizacije

# DIMENZIJE ORGANIZACIONE STRUKTURE

## 1. PODELA RADA

*Postupak podele rada* se odvija u dve faze:

1. Rasčlanjavanje ukupnog zadatka
2. Dodeljivanje zadataka izvršiocima

### 2. Dodeljivanje zadataka izvršiocima

- broj različitih aktivnosti (horizontalna podela rada, širina posla)
- stepen samostalnosti u izvršavanju (vertikalna podela rada, dubina posla)

# DIMENZIJE ORGANIZACIONE STRUKTURE

## 1. PODELA RADA

*Specijalizacija rada* – što je neki posao u većoj meri ograničen na mali broj manuelnih i mentalnih operacija, veća je sposobnost da se ona izvrši.

Koristi od specijalizacije:

1. veća efikasnost radnika,
2. brža obuka radnika,
3. jeftinija radna snaga.

# DIMENZIJE ORGANIZACIONE STRUKTURE

## 1. PODELA RADA

### *Primer:*

1. Vađenje pljeskavice iz paketa,
2. Stavljanje pljeskavice na peć,
3. Okretanje pljeskavice,
4. Uklanjanje pljeskavice,
5. Vađenje zemičke iz paketa,
6. Sečenje zemičke,
7. Stavljanje pljeskavice i začina u zemičku,
8. Umotavanje,
9. Postavljanje hamburgera na tacnu.



# DIMENZIJE ORGANIZACIONE STRUKTURE



## 1. PODELA RADA



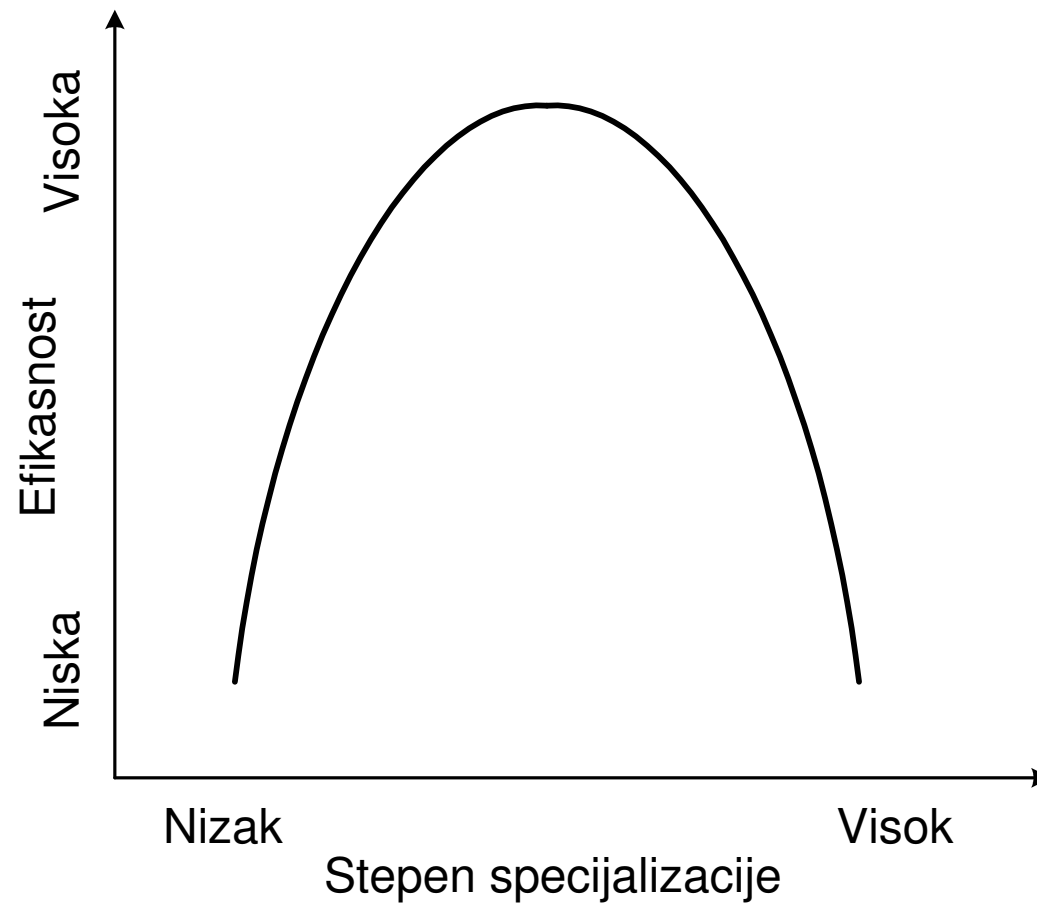
Koristi od specijalizacije posla su ograničene psihološkim i sociološkim potrebama ljudi na poslu.

Proširivanje i produbljivanje posla.



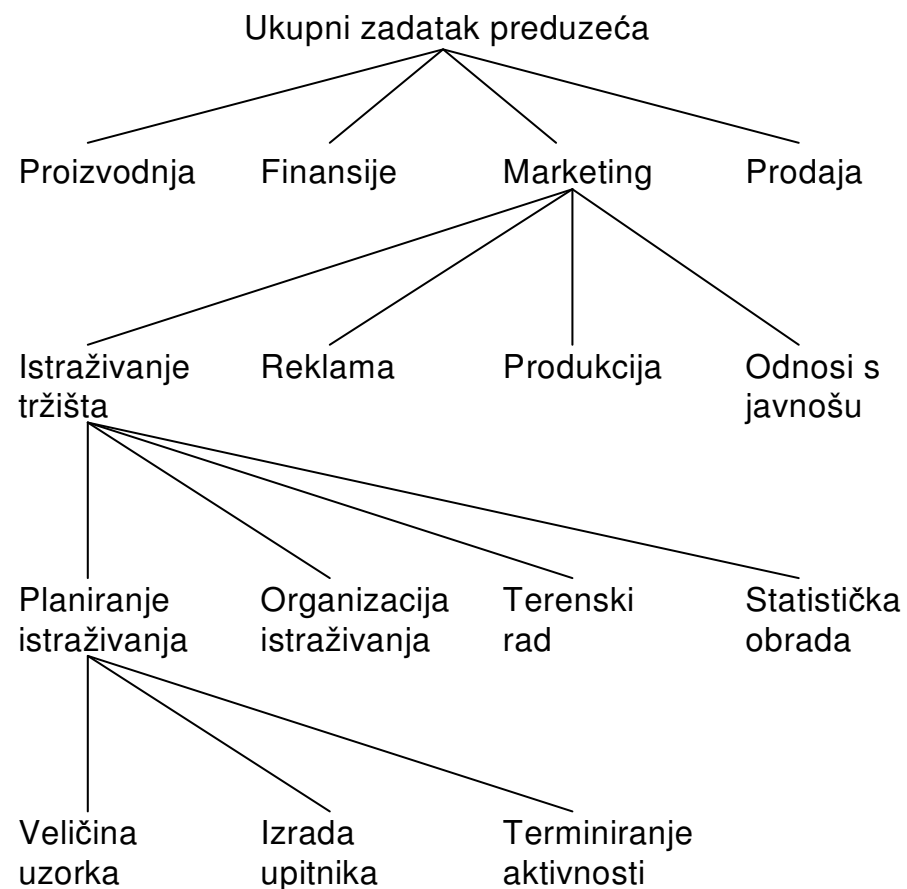
# DIMENZIJE ORGANIZACIONE STRUKTURE

## 1. PODELA RADA



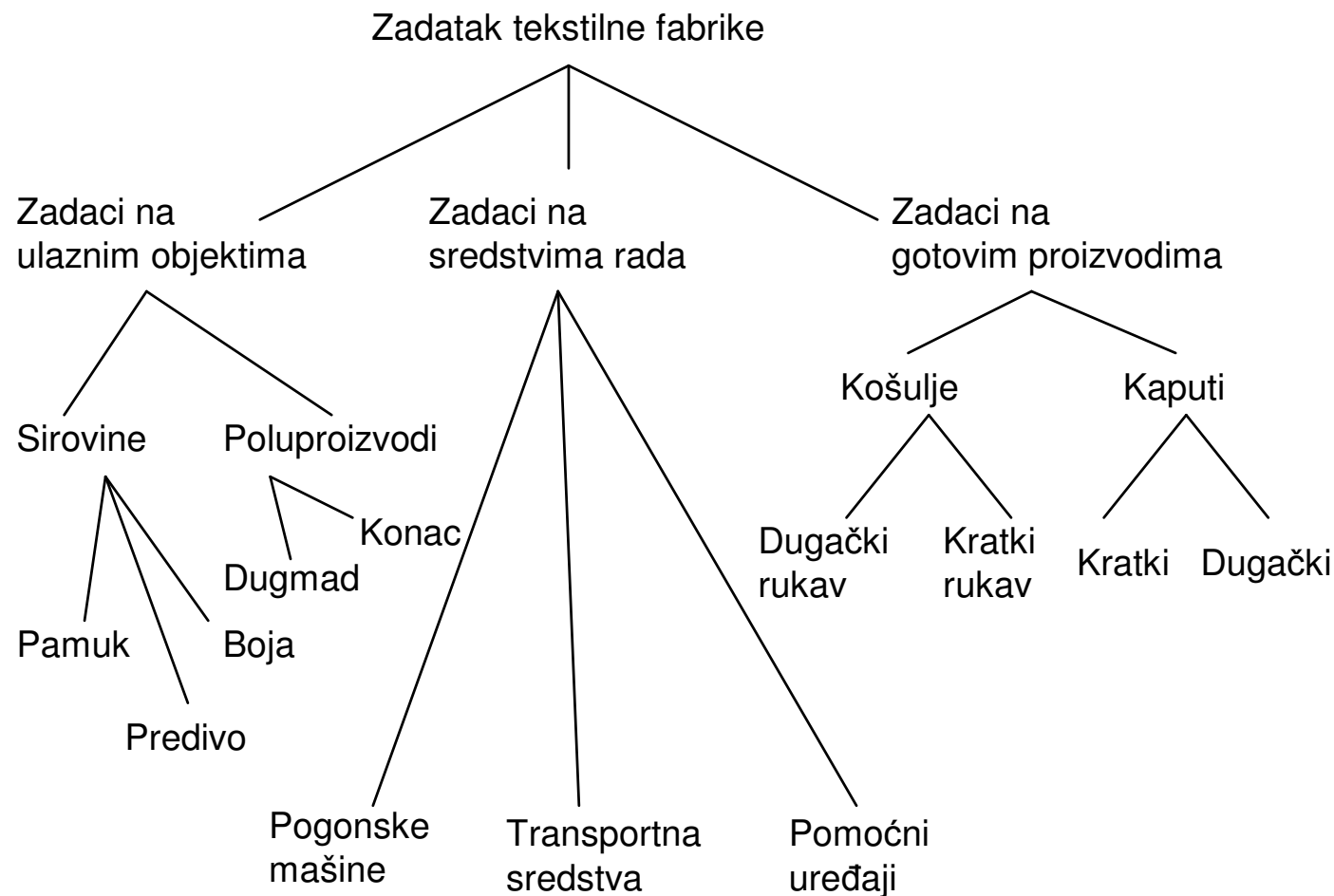
# DIMENZIJE ORGANIZACIONE STRUKTURE

## 1. PODELA RADA – kriterijum izvršenja



# DIMENZIJE ORGANIZACIONE STRUKTURE

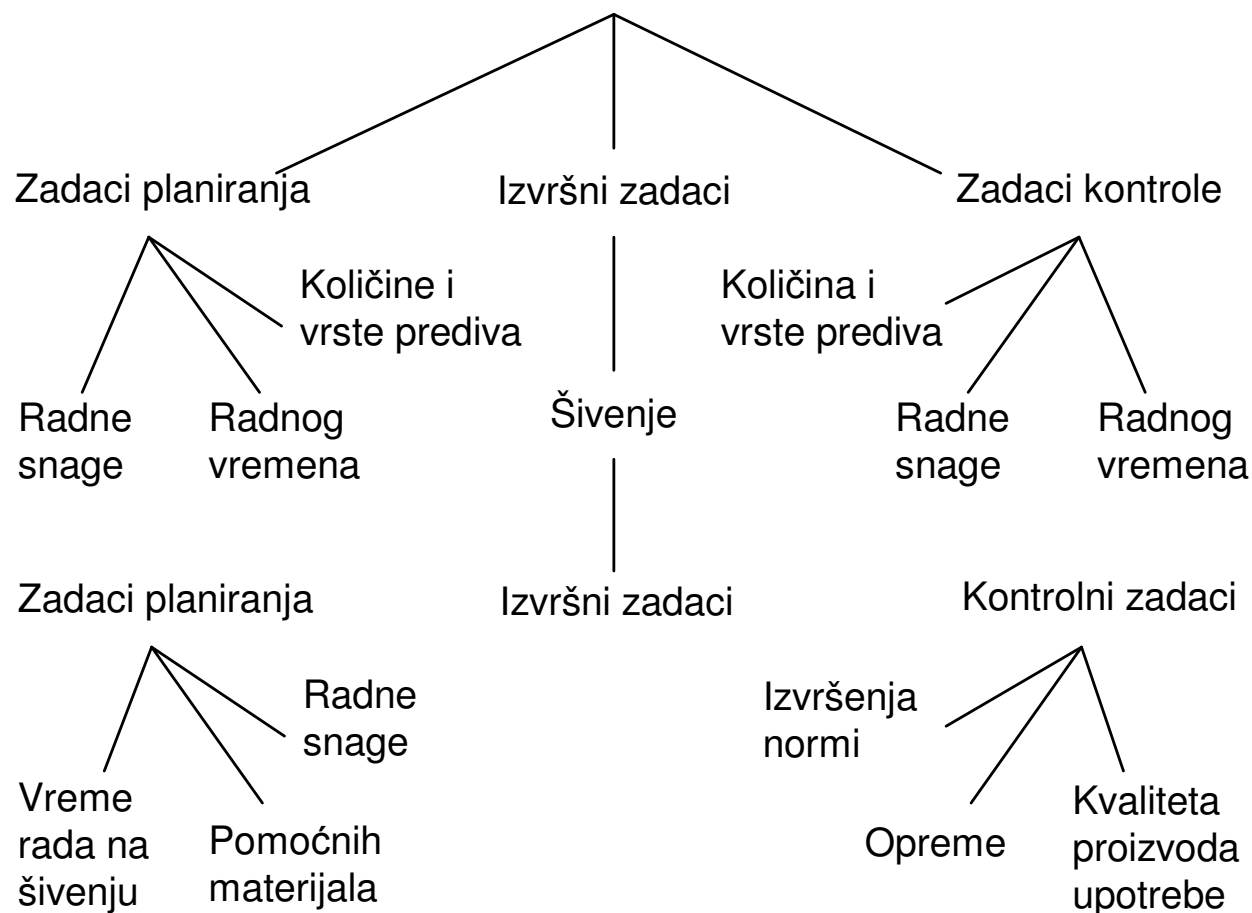
## 1. PODELA RADA – kriterijum objekta



# DIMENZIJE ORGANIZACIONE STRUKTURE

## 1. PODELA RADA – kriterijum faze

Zadaci podeljeni prema kriterijumu faze





# DIMENZIJE ORGANIZACIONE STRUKTURE



## 1. PODELA RADA



Krajnji rezultat podele rada jeste:

- ♦ katalog poslova,
- ♦ sistematizacija radnih mesta,
- ♦ opis poslova i potrebni uslovi za obavljanje.